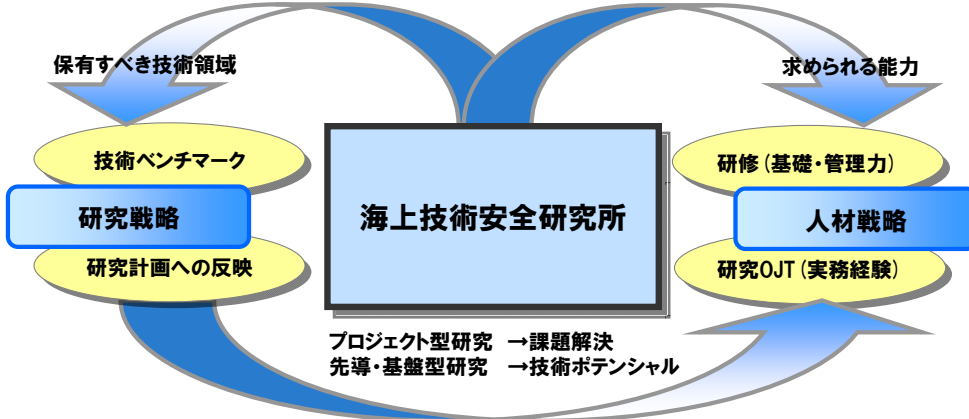




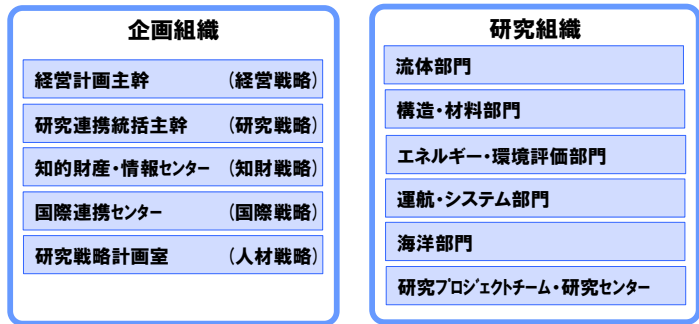
# 平成18年度の重点取組事項 組織再編・人材戦略

行政・社会・産業が解決策を必要とする課題に対し、研究所が求められる技術領域(技術ポテンシャル)を維持・確立できるようにするため、組織再編・人材戦略の策定により、組織・人材面における研究機能の強化を行いました。



## 組織再編

プロジェクトライフサイクルマネジメント機能の強化に対応した企画組織を整備(知的財産・情報センターなどを新設)するとともに、中長期的に研究所が必要とする技術領域を基本に研究者の共通のエンジニアリングバックグラウンド毎に研究組織を再編(研究部門)し、専門力を研鑽する環境を整備しました。



## 人材育成プログラムの策定

基盤となる技術領域を担う人材に必要な能力(専門技術力、マネジメント力等)を設定し、その能力を培うための中長期的な育成プログラムを策定しました。  
新人から組織管理者まで、レベルに応じて必要な研修などの育成メニューを準備し、平成18年度は、管理職員を対象としたプロジェクトマネジメント研修などを実施しました。

